

LA SELEZIONE DEL PERSONALE: CORSO AVANZATO

Obiettivi

Il capitale umano rappresenta un valore immenso per le aziende, le competenze e la professionalità delle persone costituiscono elementi distintivi per perseguire l'obiettivo di raggiungere risultati eccellenti.

In tale ambito diventa fondamentale operare la scelta della persona adeguata, non solo sulla base delle conoscenze tecniche possedute e dell'esperienza professionale, ma anche per le sue caratteristiche comportamentali.

Il corso consente, a chi ha già una conoscenza di base sulla selezione e valutazione del personale, di familiarizzare con strumenti di analisi del profilo personale (questionario Thomas International) e sperimentare la metodologia dell'assessment center (prove di gruppo e colloqui motivazionali).

Destinatari

Gestori di risorse, responsabili di funzione o professionalità che nella loro attività si confrontano con la selezione/valutazione del personale

Contenuti

Il processo di selezione

Definizione del profilo atteso

L'utilizzo dei test in selezione

- test psico-attitudinali
- questionari di autodescrizione
- inventari di aspettative e motivazioni

Metodologia dell'assessment center

- impianto teorico
- tipologie di prove: ranking, ruoli liberi, ruoli fissi, problem solving, in basket
- colloquio motivazionale

Metodologia

Fondamentalmente trasmissiva, La metodologia d'aula si suddividerà tra momenti di approfondimento degli elementi teorici e sessioni di sperimentazione in prima persona di alcuni strumenti.

Durata

16 ore